



sãojudas >
pós-graduação


MBA em Psicologia
Organizacional
e do Trabalho e
Liderança Estratégica

Ciências Humanas - Educação e Psicologia



Sumário

- 3 Por que oferecemos o curso? →
- 4 Para quem é o curso? →
- 5 Programa do curso →
- 8 Conheça nossa metodologia →
- 13 Quem somos →
- 14 Nossas unidades →



Por que oferecemos o curso?

CONHEÇA TODO O POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

O curso tem como propósito auxiliar profissionais de diferentes áreas de atuação, que visam a atuação de liderança e as práticas de gestão estratégica de pessoas, por meio do foco em conhecimentos sobre o potencial de desenvolvimento humano e seus diferenciais nos resultados organizacionais. O curso é composto por nanodegrees interligados que possuem como objetivo instrumentalizar as lideranças na otimização dos resultados individuais, grupais e organizacionais.

Para quem é o curso?

Profissionais com diferentes formações em nível superior e de diferentes áreas de atuação profissional, interessados no conhecimento e na aplicabilidade da Psicologia Organizacional e do Trabalho.



Programa do Curso

DURAÇÃO: 2 semestres

TITULAÇÃO: Pós-Graduação Lato Sensu

1. Inteligência emocional e liderança

- » Liderança positiva;
- » Liderança e cultura organizacional;
- » Competências e estilos de liderança;
- » Inteligência emocional;
- » Emoções e o mundo digital;
- » Ressonância e dissonância na liderança;
- » Feedback, delegação e sucessão;
- » *Mentoring*.

2. Avaliação e desenvolvimento por competências

- » Gestão por Competências;
- » Diagnóstico das necessidades de capacitação de Gestão por Competências;
- » Métodos e técnicas de pesquisa aplicadas ao mapeamento de Competências;
- » Mapeamento de Competências;
- » Avaliação de Desempenho com foco na Gestão de Competências;
- » Capacitação e Desenvolvimento por Competências na era digital.

3. Retenção e valorização de talentos

- » A retenção de talentos como diferencial competitivo;
- » Estresse, saúde mental e satisfação no trabalho;
- » Plano de carreira;
- » *Empowerment*;
- » Endomarketing;
- » Negociação e gerenciamento de conflitos;
- » Motivação como instrumento da retenção de talentos;

- » Programa de integração e clima organizacional;
- » Estruturando um canal de comunicação permanente;
- » Formação continuada e autodesenvolvimento.

4. Formação e gestão de equipes de alta performance

- » A dimensão humana das organizações e no mundo 4.0;
- » Teorias acerca da aprendizagem humana;
- » Ativos intangíveis e gestão de capacidades dinâmicas nas organizações;
- » Competências e estratégia competitiva;
- » Inteligência emocional;
- » Visão sistêmica: pensar além da lógica como um grande diferencial competitivo;
- » Liderança e motivação de equipes;
- » Criatividade e inovação;
- » Flexibilidade e tomada de decisão;
- » Processos envolvidos em modelos de avaliação de desempenho informatizado, avaliação interpessoal e modelos autoavaliativos, todos integrados no modelo 360 graus.

5. Saúde mental e trabalho

- » Relações de trabalho e subjetividade;
- » Saúde mental;
- » Fatores psicossociais, de saúde mental e trabalho;
- » Processos de adoecimento psíquico em diferentes contextos;
- » O papel dos fatores psicológicos, sociais e organizacionais na saúde individual e organizacional;
- » Investigação e intervenção sobre saúde mental e trabalho;
- » Psicopatologias da contemporaneidade: estresse, ansiedade, depressão, transtorno de adaptação e síndrome de Burnout.

6. Orientação de carreira e aposentadoria

- » Conceitos e modalidades de carreira;
- » Papel do trabalho e seu significado;
- » Modelos de orientação de carreira;
- » Integração da carreira aos demais âmbitos da vida;

- » Diversidade geracional e carreira;
- » Aposentadoria;
- » Orientação para a aposentadoria;
- » Identidade profissional, aposentadoria e projetos de vida.

7. Relações humanas e motivação

- » Relações interpessoais em diferentes contextos;
- » Interação e integração;
- » Relações humanas, atitudes e diversidade;
- » Valores, percepção social, identificação de grupo, mudança de atitudes, poder de persuasão e empatia;
- » Relações pessoais e comunicação nos grupos;
- » *Bullying* e assédio moral;
- » Abordagens contemporâneas da motivação;
- » Ambientes físico e psicossocial e a motivação nos diferentes contextos;
- » Liderança e motivação.

8. Gerenciamento de conflitos, negociação e comunicação não-violenta

- » Conceitos e abordagens sobre o processo de conflitos;
- » A natureza da negociação;
- » Gerenciamento e negociação de conflitos em diversos contextos;
- » Influência das atitudes pessoais no processo de negociação;
- » Comunicação não-violenta;
- » Programas interdisciplinares de prevenção e redução de conflitos;
- » Processos eficazes de negociação;
- » Mediação, arbitragem, conciliação e círculos restaurativos;
- » Cultura de paz e justiça restaurativa.

Conheça nossa metodologia

Apostando no ensino 100% digital, mesclamos conteúdos disponível em ambiente digital e encontros ao vivo, explorando ao máximo as potencialidades e benefícios de ambos.

→ A pós-graduação São Judas equilibra hard skills absorvidas com as trilhas disponíveis na plataforma com o desenvolvimento de soft skills com encontros ao vivo e on-line no formato de 6 e 12 meses.



Estudo no ambiente digital

Os benefícios do estudo no ambiente digital começam pela flexibilidade de horário que este modelo oferece

Ao ter o conteúdo já disponível no ambiente virtual o aluno consegue controlar seu próprio tempo de estudo, respeitando o seu tempo e ritmo de aprendizagem.



Encontros online “ao vivo” e em grupo

Auxiliam o seu aprendizado com e complementa o conhecimento com a troca de experiências e o networking.

Nos encontros online ao vivo, é possível desenvolver as soft skills (competências comportamentais), a exemplo do pensamento crítico, comunicação clara e eficiente, a mediação de conflitos e as características de liderança.

MÓDULOS

Nossa Pós-Graduação é composta por diversos formatos, todos com muito conteúdo e desenvolvimento.



Para os cursos de 12 meses, são quatro módulos de estudo. Cada um dos Módulos é formado por dois nanodegrees e um nanodegree experience, totalizando 90 horas de estudos síncronos (ao vivo) e assíncronos (autoestudo).

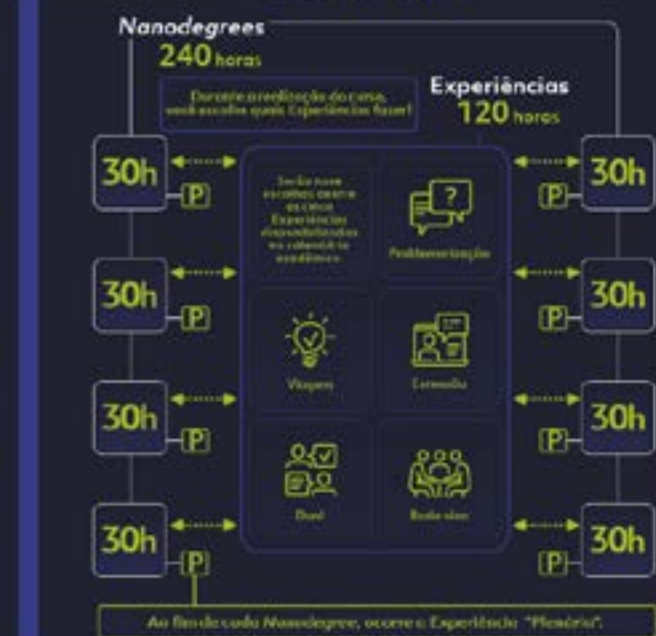
Para os cursos de 6 meses, são oito nanodegrees os quais possuem momentos assíncronos (autoestudo) e momentos síncronos (ao vivo) em grupo, totalizando 240 horas. As demais horas que compõem o currículo são trabalhadas por meio das Experiências, as quais trarão oportunidades de muita interatividade e networking.

PÓS-GRADUAÇÃO ON-LINE (360 HORAS)

12 meses



6 meses





NANODEGREES

Os Nanodegrees são cursos que integram a sua Pós-graduação e te certificam ao longo da sua jornada.

Os nanodegrees objetivam o desenvolvimento de competências específicas associadas ao seu curso de formação e conferem certificações profissionais rápidas ao estudante.

Além disso, a cada Nanodegree, você participa de encontros virtuais e síncronos (ao vivo) com um mentor da área de conhecimento do seu curso.



FORMATOS:

- Video
- Leituras
- Podcasts
- Infográficos
- Experiências online síncronas



NANOEXPERIENCE

Os Nanodegrees Experience também são realizados por meio de encontros virtuais e síncronos (ao vivo), que propiciam momentos de interação e networking.

As habilidades mais técnicas se encontram nos estudos em ambiente digital, e o desenvolvimento das soft skills acontecem nos encontros online ao vivo e em grupo, essas experiências são: Plenária, Problematização, Roda Viva, Dual, Viagem e Extensão. Conheça algumas delas:

PARA OS CURSOS DE 6 MESES:

As Experiências constituem excelentes oportunidades para networking (ampliação da rede de relacionamento), trocas de conhecimentos, experiências, etc. Estas Experiências são compostas por:



PLENÁRIA: A cada Nanodegree teremos um momento de interação síncrono com um expert (professor especialista no assunto), no qual o estudante pode aprofundar seu conhecimento, esclarecer suas dúvidas, trocar experiências, etc. Nesta Experiência, o estudante é matriculado automaticamente e a oferta ocorre ao fim de cada um dos Nanodegrees.

PROBLEMATIZAÇÃO: Trata-se de uma metodologia de aprendizagem da nova era do conhecimento, onde o estudante, em grupos de trabalho, irá experienciar a identificação de questões-chave e fazer o mapeamento de problemas mobilizando suas hard skills (habilidades técnicas).

VIAGEM: É uma forma de aprender explorando as softs skills, que são habilidades comportamentais, indispensáveis ao profissional do mundo atual e muito requeridas pelas empresas.

RODA VIVA: São debates temáticos, que acontecem com a presença de um profissional (figura central da "Roda Viva") e que dialoga com mediadores, também convidados. A "Roda Viva" articula várias áreas de conhecimento e está diretamente relacionada com o cenário atual da profissão.

DUAL: Constituem Experiências de aprendizagem em ambientes reais do mercado de trabalho, em parceria com empresas e instituições, apoiando o estudante na sua preparação para enfrentar os desafios profissionais cotidianos.

EXTENSÃO: Amplo portfólio de cursos de curta duração e com temáticas inovadoras, distribuídos em todas as áreas do conhecimento, que possibilitam uma jornada personalizada ao estudante.



PARA OS CURSOS DE 12 MESES:

As Experiências constituem excelentes oportunidades para networking (ampliação da rede de relacionamento), trocas de conhecimentos, experiências, etc. Estas Experiências são compostas por:

ENCONTRO COM O ESPECIALISTA (ND):

A cada Nanodegree (ND) teremos um momento de interação síncrono com um professor especialista no assunto, no qual o estudante pode aprofundar seu conhecimento, dirimir suas dúvidas, trocar experiências, etc.

PROBLEMATIZAÇÃO (ND EXP): Trata-se de uma metodologia de aprendizagem da nova era do conhecimento, onde o estudante, em grupos de trabalho, irá experimentar a identificação de questões-chave e fazer o mapeamento

de problemas mobilizando suas hard skills (habilidades técnicas).

VIAGEM (ND EXP): É uma forma de aprender explorando as softs skills, que são habilidades comportamentais, indispensáveis ao profissional do mundo atual e muito requeridas pelas empresas.

PLENÁRIA (ND EXP): Conduzida por um expert, é o momento de sistematização do conteúdo, encerrando o Nanodegree Experience.



Quem somos

A história do Complexo Educacional São Judas Tadeu teve início em 1947, com o Curso de Admissão aos Ginásios do Estado, fundado pelos professores Alberto Mesquita de Camargo e Alzira Altenfelder Silva Mesquita, sua esposa. Em 1971, foram criadas as Faculdades São Judas Tadeu, com os cursos de Administração e Ciências Contábeis.

Hoje, a São Judas é a 2ª melhor universidade privada do estado de São Paulo, segundo o MEC, contando com mais de 97% dos professores mestres e doutores, e está entre as 10 universidades que mais formam CEO's no Brasil.

Nossas 11 unidades atendem mais de 37 mil alunos e contam com 207 laboratórios multidisciplinares e mais de 80 cursos de graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado.

A Universidade São Judas tem por missão contribuir para a formação integral do ser humano por meio da excelência no Ensino, na Pesquisa e na Extensão e, para isso, investe em um modelo de ensino diferenciado, que rompe grades, disciplinas e isolamentos, fazendo com que o aluno se torne protagonista da sua formação.

A São Judas é uma Instituição da Ânima Educação, uma das **maiores organizações educacionais privadas de ensino superior do país**, com mais de 100 mil estudantes matriculados em São Paulo, Minas Gerais, Goiás, assim como no Sul e Nordeste do país. Seu objetivo é **transformar o país por meio da educação!**



Nossas Unidades

A Universidade São Judas está presente em 11 unidades no estado de São Paulo. Todas contam com infraestrutura completa, moderna e aconchegante, para que o aluno possa se desenvolver cada vez mais.

Ao todo, são mais de **207 laboratórios** modernos e equipados, que atendem às mais diversas áreas do conhecimento. [Ver unidades >](#)

Butantã

Av. Vital Brasil, 1000
Butantã - São Paulo - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Cubatão

Rua São Paulo, 328
Centro - Cubatão

CONHEÇA A UNIDADE

Guarulhos

R. do Rosário, 476/496
Centro, Guarulhos - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Jabaquara

Av. Jabaquara, 1870
Saúde, São Paulo - SP, 04046-300

CONHEÇA A UNIDADE

Mooca

R. Taquari, 546
Mooca - São Paulo/SP

CONHEÇA A UNIDADE

Paulista

Av. Angélica, 2565
Bela Vista - São Paulo - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Santana

R. Voluntários da Pátria, 2624
Santana, São Paulo - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Santo Amaro

Rua Alexandre Dumas, 2016
Santo Amaro - São Paulo - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Santos | Campus Unimonte

Rua Comendador Martins, 52
Vila Mathias, Santos/SP

CONHEÇA A UNIDADE

São Bernardo do Campo

Av. Pereira Barreto, 1479
Baeta Neves, São Bernardo do Campo - SP

CONHEÇA A UNIDADE

Vila Leopoldina

Av. Imperatriz Leopoldina, 112/184
Vila Leopoldina, São Paulo - SP

CONHEÇA A UNIDADE



sãojudas
pós-graduação

ecossistema
ânima

Saiba mais sobre o
curso e sobre nossa
metodologia.

Acesse pos.usjt.br

Pós-graduação São Judas

PORQUE UM NOVO MUNDO VEM AÍ.

WhatsApp | (11) 2394-2246